



S.C. ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC S.A.
 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
 COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Nr. 3537..... din data de 24.04.2014

RAPORT PE ANUL 2013

Conform prevederilor art. 55, alin. 2 și 3 ale OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație are obligația de a elabora și prezenta Adunării Generale a Acționarilor un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

În anul 2013, remunerația acordată administratorilor a fost compusă doar din componenta fixă, stabilită prin HCL 841/18.12.2012.

Remunerația acordată directorilor, în anul 2013, a fost compusă din componenta fixă stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr. 5 din data 29.04.2013.

Indicatorii de performanță stabiliți în sarcina Consiliului de Administrație și a directorilor societății pentru anul 2013 s-au realizat după cum urmează:

Nr. crt.	Indicatori de performanță	Coefficient de ponderare	Nivel impus	Nivel realizat
1	Capacitatea de implementare a investițiilor aprobate de Consiliul Local al Municipiului Oradea în termenele stabilite	20%	100%	100%
2	Capacitatea de identificare și absorbție de resurse financiare-atragere capital privat, fonduri UE sau de stat, contracte de credite fără garanție locală	10%	orice infuzie de capital	Credit furnizor 20.757 mii lei
3	Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local (reducerea subvențiilor acordate pentru activitatea de exploatare)	30%	diminuare cu 10%	-creștere cu 30% -neaplicabil pentru anul 2013 față de anul 2012, deoarece s-au prestat activități de domeniu public care în anul 2012 au fost parțial finanțate, ex. Serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân, Grădina Zoologică

4	Creșterea gradului de recuperare a creanțelor neîncasate	10%	creștere cu 10%	-creștere cu 48% în anul 2013 față de anul 2012
5	Cheltuieli de exploatare raportate la cifra de afaceri	20%	îmbunătățirea raportului cu 10%	-indicatorul s-a menținut la 102% -neaplicabil pentru anul 2013 față de anul 2012, deoarece s-au prestat activități de domeniu public care în anul 2012 au fost parțial finanțate, ex. Serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân, Grădina Zoologică
6	Creșterea gradului de satisfacție a clienților	10%	reducerea numărului de reclamații, sondaje de opinie pozitive	-scădere cu 31% a numărului de reclamații în anul 2013, față de anul 2012 -reclamații primite: în anul 2012-83 în anul 2013-57

În anul 2013, membrilor Consiliului de Administrație și directorilor nu li s-au acordat componente variabile ale remunerației, bonusuri anuale sau avantaje nebănești, scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Contractele administratorilor sunt încheiate pe o perioadă de patru ani, începând cu data de 18.12.2012, nu prevăd perioadă de preaviz și nici daune interese în cazul denunțării unilaterale a contractelor.

Contractul directorului general este încheiat pe o perioadă de patru ani, începând cu data de 01.05.2013, prevede o perioadă de preaviz de cincisprezece zile în cazul denunțării unilaterale a acestuia și nu prevede daune interese.

Contractele directorului tehnic și economic sunt încheiate pe o perioadă nedeterminată, cu posibilitatea revocării acestora de către Consiliul de Administrație și nu prevăd perioadă de preaviz și daune interese.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Comitetul de nominalizare și remunerare

NEGRUȚIU Sorin

FENESI Tibor

SABĂU Gheorghe