



S.C. ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC S.A.
 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
 COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Nr. 2858 din data de 07.04.2015

RAPORT PE ANUL 2014

Conform prevederilor art. 55, alin. 2 și 3 ale OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație are obligația de a elabora și prezenta Adunării Generale a Acționarilor un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

În anul 2014, remunerația acordată administratorilor a fost compusă doar din componenta fixă, stabilită prin HCL 841/18.12.2012.

Remunerația acordată directorilor, în anul 2014, a fost compusă din componenta fixă stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr. 5 din data 29.04.2013. Remunerația directorului general s-a indexat cu rata inflației (1,55%) începând cu ianuarie 2014.

Indicatorii de performanță stabiliți în sarcina Consiliului de Administrație și a directorilor societății pentru anul 2014 s-au realizat după cum urmează:

Nr.	Indicatori de performanță	Coefficient de ponderare	Nivel impus 2014	Nivel realizat 2014	Nivel propus 2015
1	Capacitatea de implementare a investițiilor aprobate de Consiliul Local al Municipiului Oradea în termenele stabilite	20%	100%	Capacitatea de implementare a investițiilor este de 100%	100%
2	Capacitatea de identificare și absorbție de resurse financiare-atragere capital privat, fonduri UE sau de stat, contracte de credite fără garanție locală	10%	Orice infuzie de capital	Credit furnizor(P.Independentei) Realizare 100%	Orice infuzie de capital
3	Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local(reducerea subvențiilor acordate pentru activitatea de exploatare)	30%	Creștere cu maxim 18% Diminuarea indicatorului este neaplicabilă față de 2013, deoarece în anul 2014 se prestează activități de domeniu public care în anul 2013 au fost parțial finanțate, ex.Grădina Zoologică	Gradul de dependență față de bugetul local pe 2014 s-a diminuat cu 28% față de anul 2013 în condițiile în care se impunea o creștere cu 18% Realizare de 128%	Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local cu 5% față de anul 2014
4	Creșterea gradului de recuperare a creanțelor neîncasate	10%	Creștere cu 10% în anul 2014 față de anul 2013	Gradul de recuperare a creanțelor pe 2014 a crescut cu 10% față de 2013	Creștere cu 5% față de anul 2014

Nr.	Indicatori de performanță	Coefficient de ponderare	Nivel impus 2014	Nivel realizat 2014	Nivel propus 2015
5	Cheltuieli de exploatare raportate la cifra de afaceri	20%	Creșterea ponderii cu maxim 30% datorată, pe de o parte creșterii cheltuielilor de exploatare, deoarece în anul 2014 se prestează activități de domeniu public care în anul 2013 au fost parțial finanțate, ex.Grădina Zoologică, iar pe de altă parte, reducerii cifrei de afaceri anuale, prin scăderea veniturilor generate de Piața Rogerius	Cheltuielile de exploatare raportate la cifra de afaceri s-au menținut față de aceeași perioadă a anului 2013.	Menținerea coeficientului de ponderare realizat în 2014, în condițiile în care Piața Rogerius va fi dată în folosință în Iulie 2015
6	Creșterea gradului de satisfacție a clienților	10%	Reducerea numărului de reclamații, sondaje de opinie pozitive	Scădere cu 51% a numărului de reclamații în anul 2014, față de anul 2013 În 2013- 57 În 2014 - 28	Reducerea numărului de reclamații, cu 10% față de 2014, și obținerea de sondaje de opinie pozitive

Note explicative privind indicatorii de performanță:

1. Capacitatea de implementare a investițiilor este de 100% , în condițiile în care toate investițiile propuse s-au realizat, doar două din ele fiind în fază incipientă la sfârșitul anului 2014.
2. Capacitatea de identificare și absorbție de resurse financiare-atragere capital privat, fonduri UE sau de stat, contracte de credite fără garanție locală: s-a obținut un credit furnizor pentru construcția Parcării de pe Strada Independenței, prin Primăria Oradea
3. Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local(reducerea subvențiilor acordate pentru activitatea de exploatare): pentru anul 2014 s-a impus o creștere cu maxim 18% datorită lucrărilor din 2013 de la Gr.Zoologică parțial finanțate.Totuși în 2014 gradul de dependență față de bugetul local s-a diminuat cu 28% față de 2013, în 2013 încasându-se subvenții în valoare de 1.874 mii lei, iar în 2014, 1.532 mii lei. Realizare de peste 100%.
4. Gradul de recuperare a creanțelor neîncasate a crescut cu 10% față de 2013, deoarece efectul contractelor ferme s-au făcut simțite, și s-au executat siilt și unii debitori pe care societatea i-a câștigat în instanță. Incasări clienți pe 2013, 11.250 mii lei, iar pe 2014, 11. 280 mii lei, în condițiile în care în 2014, cifra de afaceri a scăzut față de 2013 (11.833 în 2013 și 11.613 în 2014), deci gradul de recuperare a crescut cu 10%..
5. Cheltuielile de exploatare raportate la cifra de afaceri s-au menținut față de aceeași perioadă a anului 2013, în condițiile în care s-a estimat o diminuare cu 30% și scăderea veniturilor din P-ța Rogerius.
6. Creșterea gradului de satisfacție a clienților: numărul de reclamații în anul 2014 a scăzut față de 2013 cu 51%. În anul 2013 s-au înregistrat 57 de reclamații, iar în anul 2014, 28.

În anul 2014, membrilor Consiliului de Administrație și directorilor nu li s-au acordat componente variabile ale remunerației, bonusuri anuale sau avantaje nebănești, scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Contractele administratorilor sunt încheiate pe o perioadă de patru ani, începând cu data de 18.12.2012, nu prevăd perioadă de preaviz și nici daune interese în cazul denunțării unilaterale a contractelor.

Contractul directorului general este încheiat pe o perioadă de patru ani, începând cu data de 01.05.2013, prevede o perioadă de preaviz de cincisprezece zile în cazul denunțării unilaterale a acestuia și nu prevede daune interese.

Contractele directorului tehnic și economic sunt încheiate pe o perioadă nedeterminată, cu posibilitatea revocării acestora de către Consiliul de Administrație și nu prevăd perioadă de preaviz și daune interese.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Comitetul de nominalizare și remunerare

NEGRUȚIU Sorin

FENESI Tibor

SABĂU Gheorghe

