

Către: Municipiul Oradea

**Adresă de înaintare a Raportului final revizuit
în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în
Consiliul de Administrație al Societății ADP SA**

În urma adresei AMEPIP nr. 8590 din 21.08.2025, vă înaintăm **Raportul Final revizuit** al procesului de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **ADP SA**, desfășurat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și și conform contractului de prestări servicii expert independent nr. 405536/ 15.10.2024 respectiv 521/ 15.10.2024 și și Act Adițional 1, nr de înregistrare 38635/ 27.01.2025, respectiv 532/ 21.01.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon, Viceprimar

Membru: Eugenia Borbei, Secretar general UAT Municipiul Oradea

Membru: Sorina Bradea, Romarketing, expert independent

Secretar comisie : Ciobanu Maria Andrea – compartiment Guvernanță Corporativă

Raport final revizuit

privind procedura recrutare și selecție a 7 membri
în Consiliul de Administrație la Societatea **ADP SA**

Cuprins

1. Introducere	3
2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listele scurte refăcute în procedura de selecție	8
3. Clasamentul candidaților refăcut întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;	24
4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.	29

1. Introducere

Prezentul Raport final revizuit este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2025 – 2029, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul a fost revizuit în urma adresei AMEPIP nr. 8590 din 21.08.2025, prin care s-a solicitat:

- Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care să respecte în integralitate cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) i (7), art. 30 alin. (9), art. 33 i art. 34 alin. (1), (3) i (4"1) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului,
- Refacerea matricei, astfel încât acesta să cuprindă toți candidații evaluați prin metoda interviului;

Prezentul Raport final revizuit este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților desemnată prin Dispoziția Primarului 556 din 23.04.2025, în baza art. 5[^]1 și art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

- Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 19.05.2025 pe site-ul societății ADP SA, pe site-ul expertului independent și pe pagina de LinkedIn de companie a acestuia, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire (Bursa și Jurnalul Național) și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național (Ejobs).
- În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție - 19.06.2025, ora 16:00 - 16 candidați și-au depus dosarele de candidatură.

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data
1.	Candidat 1	116	29.05.2025
2.	Candidat 2	123	13.06.2025
3.	Candidat 3	125	17.06.2025
4.	Candidat 4	128	17.06.2025
5.	Candidat 5	131	17.06.2025
6.	Candidat 6	132	18.06.2025
7.	Candidat 7	135	18.06.2025



8.	Candidat 8	136	18.06.2025
9.	Candidat 9	138	18.06.2025
10.	Candidat 10	141	18.06.2025
11.	Candidat 11	143	19.06.2025
12.	Candidat 12	144	19.06.2025
13.	Candidat 13	145	19.06.2025
14.	Candidat 14	149	19.06.2025
15.	Candidat 15	150	19.06.2025
16.	Candidat 16	151	19.06.2025

- După verificarea documentelor, s-a constatat că toate dosarele de candidatură depuse sunt complete și a fost întocmită **Lista lungă** (Proces verbal Nr 183 Data 01.07.2025)

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data	Status
1.	Candidat 1 -	116	29.05.2025	ADMIS
2.	Candidat 2 -	123	13.06.2025	ADMIS
3.	Candidat 3 -	125	17.06.2025	ADMIS
4.	Candidat 4 -	128	17.06.2025	ADMIS
5.	Candidat 5 -	131	17.06.2025	ADMIS
6.	Candidat 6 -	132	18.06.2025	ADMIS
7.	Candidat 7	135	18.06.2025	ADMIS
8.	Candidat 8	136	18.06.2025	ADMIS
9.	Candidat 9 -	138	18.06.2025	ADMIS
10.	Candidat 10	141	18.06.2025	ADMIS
11.	Candidat 11 -	143	19.06.2025	ADMIS
12.	Candidat 12 -	144	19.06.2025	ADMIS
13.	Candidat 13 -	145	19.06.2025	ADMIS
14.	Candidat 14 -	149	19.06.2025	ADMIS
15.	Candidat 15 -	150	19.06.2025	ADMIS
16.	Candidat 16 -	151	19.06.2025	ADMIS

- Cele 16 dosare de candidatură au fost transmise spre verificare către AMEPIP, conform art. 4 (ind 5) din OUG 109/2011 actualizată
- Ca urmare a Comunicării 6360 din 27.06.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, a analizării documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări și ca urmare a Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, se actualizează lista candidaților astfel:

A. Candidați care au primit avizul conform de la AMEPIP (ELIGIBILI)

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP
1		136/18.06.2025	500/27.06.2025

2		131/ 17.06.2025	501/27.06.2025
3		145/ 19.06.2025	502/27.06.2025
4		151/ 19.06.2025	503/27.06.2025
5		143/ 19.06.2025	504/27.06.2025
6		150/ 19.06.2025	505/27.06.2025
7		128/ 17.06.2025	506/27.06.2025
8		116/ 29.05.2025	507/27.06.2025

B. Candidați care nu au primit avizul conform dar care, în urma solicitării de clarificări au transmis în termen documente prin care dovedesc îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011 (ELIGIBILI)

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Status AMEPIIP	Clarificări transmise
1		144/ 19.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	- Adeverință de vechime în specialitatea studiilor – 5 ani și 5 luni – Eternal Beauty - Adeverință de vechime în specialitatea studiilor – 2 ani și 5 luni – Bro Beauty
2		149/ 19.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1)	Extras ONRC – administrator în mai multe societăți
3		132/ 18.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	Adeverință de vechime în specialitatea studiilor – 12 ani și 3 luni - Cargo Track Solutions și Adeverință

C. Candidați care nu au primit avizul conform și care în urma solicitării de clarificări NU au transmis documente sau prin documentele transmise nu reușesc să dovedească îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011.

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Status AMEPIIP	Observații
1		141/ 18.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1)	Actul adițional transmis reflectă poziția de Administrator conform cod COR 515104 și nu cea prevăzută la 28 alin (1) din OUG 109/2011
2		125/ 17.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1) Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	Documentele transmise în completare nu demonstrează eligibilitatea

3		138/ 18.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1) Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	Nu a transmis completări suplimentare
4		123/ 13.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1) Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	Nu a transmis completări suplimentare
5		135/ 18.06.2025	Conform Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, dna Mihăescu Loredana nu dovedește cu documente oficiale justificative îndeplinirea condiției privind experiența de cel puțin 7 ani în domeniul studiilor superioare absolvite conform art 28 alin (3) din OUG 109/2011	

- Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție, avizele individuale transmise de AMEPIP precum și analiza documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări și în conformitate cu HG nr. 639/2023, Art 21 & Art 22 și ca urmare a Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, Comisia selecție și nominalizare și a refăcut **Listele Scurte**

Lista scurtă pentru Administrator 1 (o poziție) auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		145/ 19.06.2025	25

Conform Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, dnul Negruțiu Sorin Vasile nu dovedește prin documente justificative îndeplinirea condiției prevăzute la art. 34 alin.(1), (4) și (4.1) din O.U.G.nr.109/ 2011 privind componența comitetului de audit și este eliminat de pe lista scurtă pentru Administrator 1, auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar.

Lista scurtă pentru Administrator 2 (o poziție) cu expertiză tehnică

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		131/ 17.06.2025	28

Lista scurtă pentru Administrator 3 (o poziție) cu expertiză economică/financiară sau juridică

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		136/ 18.06.2025	26
2		116/ 29.05.2025	22

Lista scurtă pentru Administrator 4,5,6 și 7 (patru poziții) cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		128/ 17.06.2025	21
2		143/ 19.06.2025	25
3		144/ 19.06.2025	22
4		149/ 19.06.2025	23
5		151/ 19.06.2025	22
6		132/ 18.06.2025	28

- Candidații incluși pe Lista Scurtă au fost informați, prin email, cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și la obligația lor de a depune declarația de intenție în termenul menționat; mailul a inclus instrucțiuni de construire a Declarației de intenție conform Anexei 1c din HG 639.2023 și un model orientativ
- Declarațiile de intenție depuse în termen au fost analizate și punctajul obținut a fost integrat în evaluarea candidatului
- Candidații au fost invitați la interviu, organizat conform Planului agreat de Comisie, având în vedere art. 30 alin. (1) și art. 31 alin. (1) din HG nr. 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției.
- Candidații au fost informați în scris de către Comisia de Selecție și Nominalizare cu privire la decizia lor de retragere din procedura de selecție, înainte de susținerea interviului.
- Interviurile s-au desfășurat online, prin platforma Zoom, în perioada 28-29 Iulie 2025, și au urmărit: prezentarea candidatului, evaluarea competențelor profesionale, viziunea managerială și răspunsurile la provocările specifice ale societății. (*Procesul Verbal privind realizarea interviurilor Nr 224 Data 30.07.2025*)
- În urma evaluării candidaților prin metoda Interviului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat fiecărui candidat.
- Prezentul Raport final cuprinde:
 - o Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție
 - o Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.
 - o Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;

2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listele scurte refăcute în procedura de selecție

6.1. Descrierea candidatului: Formular de candidatură 145/ 19.06.2025

Specializare	Economist licențiat în profilul Economic , Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea de Științe economice
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	... (Mudura) este economist cu peste 20 de ani de experiență în domeniul financiar, dintre care peste 10 ani în audit extern și audit statutar, desfășurați în cadrul KPMG România. A coordonat echipe și proiecte de audit financiar complexe, conform standardelor internaționale de raportare, iar în prezent ocupă poziția de Director Financiar în mediul privat, cu atribuții în management financiar, raportare, bugetare și digitalizare. <u>Este auditor financiar autorizat, membră a Camerei Auditorilor Financieri din România (nr. 3673) și membră FCCA (Association of Chartered Certified Accountants – Marea Britanie).</u> Expertiza sa financiar-contabilă corespunde cerințelor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, fiind un profil adecvat pentru exercitarea unui mandat într-un consiliu de administrație.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 502/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	2
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5

Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrângeri/ riscuri/ limitari pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **86,20 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **77,31%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Inginer diplomat în domeniul Ingineria produselor textile și din piele, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, Universitatea Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Cu o experiență profesională vastă și diversificată, candidata a activat cu succes în domenii precum producția industrială, managementul calității și administrarea vânzărilor. În calitate de Manager Producție la EFIPLAST SRL, a coordonat activități operaționale și echipe de producție, demonstrând abilități solide de leadership și organizare. Expertiza sa tehnică este completată de activitatea ca Auditor în managementul calității și Șef de tură în industria petrolieră, unde a gestionat procese tehnologice, fluxuri operaționale și relații cu furnizorii, evidențiind o bună înțelegere a sistemelor informatice (SAP, MENTOR, Neomanager) și a aplicațiilor de tip Office. Formarea sa în inginerie energetică și management industrial, completată de un masterat în protecția consumatorului, susține profilul unui profesionist tehnic bine pregătit. A obținut certificări relevante în domeniul PSI, sănătate și securitate în muncă, precum și în managementul stresului, schimbării și eficientizării muncii. De asemenea, este recunoscută ca un mentor eficient, cu abilități în formarea noilor angajați și în gestionarea echipelor. Participarea sa activă în consilii de administrație și în administrația locală reflectă capacitatea de a integra competențele tehnice în procese decizionale strategice.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 501/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 2 - cu expertiză tehnică

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4

Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutie, agentii/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență tehnica (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	28

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	3
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	3
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	3
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	3
Media	3,33

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **78,70 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **70,58 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist în profilul Economic , Facultatea de Științe Economice, Universitatea Ovidius Constanța
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Manager experimentat cu peste 20 de ani de activitate în domeniul logisticii, transporturilor internaționale și managementului operațional, Florin Ioan a condus cu succes echipe și entități din cadrul unor companii de top precum Expeditors International, DHL Logistics, Kuehne + Nagel și Maersk România. A demonstrat competențe solide în construirea și dezvoltarea structurilor operaționale și comerciale, optimizarea proceselor, gestionarea bugetelor și controlul costurilor. În rolul de Director Executiv la Expeditors, a fost responsabil de lansarea și dezvoltarea operațiunilor companiei în România, implementând strategii integrate pentru toate modurile de transport și servicii conexe (depozitare, distribuție, formalități vamale), cu focus pe creșterea veniturilor și conformitatea operațională. Expertiza sa tehnică se reflectă în capacitatea de a analiza date financiare și operaționale pentru luarea unor decizii strategice, în construirea și implementarea bugetelor anuale și în structurarea proceselor operaționale pentru eficiență și scalabilitate. De-a lungul carierei, a construit relații solide cu clienți cheie, furnizori și autorități, contribuind la creșterea sustenabilă a afacerilor gestionate. Pregătirea sa academică în Relații Economice Internaționale, combinată cu un profil digital solid și competențe lingvistice funcționale în engleză, italiană și franceză, completează un profil de lider orientat spre performanță, adaptabilitate și dezvoltare strategică.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 507/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 3 - cu expertiză economică/financiară sau juridică

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, instituții, agenții/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernarea corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	2
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență economică/juridică (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	22

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	3
Provocări specifice	3
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,00

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,20 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **67,44%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Licențiat în Științe Juridice, Specializarea Drept , Facultatea de Drept, Academia de Poliție Alexandru Ioan Cuza
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	e o experiență juridică extinsă, acumulată în peste 20 de ani de activitate ca avocat, consilier juridic și consilier parlamentar. A fost implicată în redactarea și evaluarea propunerilor legislative, a coordonat proiecte cu finanțare europeană și a asigurat conformitatea legală în domenii precum achiziții publice, ajutor de stat și dreptul muncii. Cunoașterea solidă a cadrului legislativ național și european este dublată de experiența în relația cu autoritățile de reglementare și de expertiza în gestionarea riscurilor juridice. În paralel cu experiența juridică, a demonstrat și abilități manageriale remarcabile în roluri de conducere în companii private, în special în calitate de Director General la IJTasty Express și Qbik Management, coordonând operațiuni complexe și reprezentând organizațiile în relația cu autoritățile și partenerii strategici. Participarea activă ca membru în consiliul de administrație al unei societăți publice reflectă capacitatea sa de a contribui la guvernanța corporativă, la formularea de strategii și la supravegherea conformității și performanței instituționale. Profilul său este ideal pentru un rol în consiliul de administrație care necesită atât competențe juridice avansate, cât și o perspectivă strategică asupra dezvoltării și conformității organizaționale.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 500/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP Oradea - Administrator 3 - cu expertiză economică/financiară sau juridică

PUNCTAJ:
1 MINIM - 5 MAXIM

Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insitituii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	3
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență economică/juridică (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	26

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total de **90,30 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **80,99%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

2.1

dosar de candidatură **128/ 17.06.2025**

Specializare	Inginer în Ingineria mediului , Facultatea de Protecția mediului, Universitatea din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	este inginer ecolog, doctor în geografie, cu o experiență profesională relevantă în domeniul protecției mediului și al gestiunii resurselor de apă. Activează din 2016 în cadrul Administrației Bazinale de Apă Crișuri, unde coordonează activități de hidrogeologie, monitorizare a apelor subterane și elaborare de studii de specialitate. A ocupat poziții de conducere în echipe tehnice și a contribuit la implementarea Directivei Cadru a Apei, precum și la redactarea de documentații tehnice și caiete de sarcini pentru achiziții publice. Este membru în Consiliul de Administrație al Administrației Domeniului Public Oradea, unde participă activ în comitetul de nominalizare și remunerare, precum și în procesul decizional privind conformitatea legală și de mediu a activităților instituției. Deține experiență suplimentară în marketing digital și antreprenoriat, este autor/coautor al mai multor articole publicate în reviste științifice internaționale și s-a implicat activ în cercetarea academică, inclusiv ca bursier în proiecte de inovare și dezvoltare. Expertiza sa tehnică, completată de abilități manageriale și cunoștințe în domeniul guvernancei publice, îl recomandă pentru roluri strategice în consilii de administrație.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 506/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

PUNCTAJ:
1 MINIM - 5 MAXIM

Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	3
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	3
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	2
TOTAL	21

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	5
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,40 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **76,59%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist în profilul Economic, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Candidatul este economist cu peste 20 de ani de experiență în management comercial, vânzări și conducerea de afaceri în sectorul privat. A coordonat echipe extinse de vânzări, logistică și producție, având responsabilități directe în planificarea operațională, achiziții, dezvoltarea rețelilor de distribuție, negocierea contractelor comerciale și extinderea portofoliilor de clienți la nivel regional și național. A ocupat poziții de conducere în companii din domeniul producției, distribuției și reciclării, demonstrând rezultate în creșterea cifrei de afaceri și eficientizarea activităților comerciale. Din 2017 este membru în Consiliul de Administrație al Administrației Domeniului Public Oradea, contribuind la procesele de decizie strategică și la supravegherea activității unei societăți publice. Combină experiența practică în mediul antreprenorial cu implicarea în activitatea unui consiliu de administrație al unei societăți publice, având un profil profesional cuprinzător în domeniul managementului și al guvernantei corporative.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 504/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4

Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	3
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	3
Provocări specifice	3
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	3
Media	3,17

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,30 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **76,50%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

... dosar de candidatură 149/ 19.06.2025

Specializare	Economist în profilul Economic , Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea Licență în Drept , Facultatea de Științe Juridice și Administrative, Universitatea Agora din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	o experiență profesională extinsă, de peste 20 de ani, în administrația publică și sectorul privat, activând în roluri de conducere, coordonare și audit. A ocupat funcții precum director executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Bihor, prim-comisar al Gărzii Naționale de Mediu și consilier al ministrului Mediului, coordonând proiecte naționale și contribuind la implementarea politicilor publice în domeniul protecției mediului, gestionării deșeurilor și dezvoltării durabile. Din 2023, activează în domeniul auditului public intern în cadrul unor instituții de reglementare și control din sectorul public, inclusiv Garda Forestieră, Agenția pentru Monitorizarea Întreprinderilor Publice și ANRM. Experiența sa managerială este completată de o activitate susținută în sectorul privat, în domenii precum publicitate, telecomunicații și consultanță juridică. A coordonat echipe, proiecte și bugete, a reprezentat instituții în contexte naționale și internaționale și a fost implicat în guvernanta corporativă în calitate de membru în comitetul executiv al unei societăți cu capital public-privat. Deține studii universitare în economie și drept, completate de programe postuniversitare în administrație publică și dezvoltare durabilă, precum și certificări în audit intern și managementul calității.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: În urma solicitării de completări suplimentare transmite în completarea dosarului de candidatură: Extras ONRC – administrator în mai multe societăți

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 4 - cu studii

superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insitituii, agentii/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informații publice)	4
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	23

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
	<i>Descriptivi</i> 5
	<i>Cantitativi</i> 5
Constrângeri/ riscuri/ limitari pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,33

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **84,10 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **75,43%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Josar de candidatură **132/ 18.06.2025**

Specializare	Licențiat în Științe Economice, Economie și afaceri internaționale, Facultatea de Științe Economice, Universitatea Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de ADP S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	experiență de peste 15 ani în domeniul managementului și administrării afacerilor, activând din 2012 în calitate de Director General al unui grup de firme din sectorul transporturilor și tehnologiei. În această poziție, a fost responsabil cu stabilirea direcției strategice, coordonarea activității manageriale și operaționale, gestionarea resurselor și dezvoltarea de proiecte investiționale. Anterior, a ocupat poziția de șef de raion în cadrul unui lanț internațional de retail, unde s-a ocupat de managementul echipei, aprovizionare și implementarea strategiilor comerciale. Este absolvent al două programe de licență – în Calculatoare și Tehnologia Informației, respectiv Afaceri Internaționale – și deține un masterat în Administrarea Afacerilor.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: În urma solicitării de completări suplimentare transmite în completarea dosarului de candidatură: Adeverință de vechime în specialitatea studiilor –12 ani și 3 luni - Cargo Track Solutions

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea ADP SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate ADP (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	5

Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	28

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **94,10 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului ADP SA de **63%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **84,39%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

*Întrucât, Conform Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, Comisia de selecție și nominalizare a refăcut listele scurte, prezenta secțiune, 2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listele scurte în procedura de selecție nu mai conține informații referitoare la candidații care nu respectă în integralitate cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) i (7), art. 30 alin. (9), art. 33 i art. 34 alin. (1), (3) i (4"1) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului.

3. Clasamentul candidaților refăcut întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;

În urma analizării dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății ADP S.A., Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidații prin raportare la profilul consiliului și la cel al candidatului, conform cerințelor prevăzute în legislația aplicabilă. Au fost luate în considerare atât documentele depuse, cât și răspunsurile transmise de candidați la solicitările de clarificări formulate în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023. În urma acestei etape, a fost întocmită listele scurte menționate în introducerea prezentului raport.

Clasamentul candidaților a fost întocmit după derularea interviurilor pentru fiecare post de Administrator în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare. Din cei 10 candidați de pe listele scurte care s-au prezentat la interviu, toți au atins pragul minim colectiv de 63%, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă întreprinderilor publice.

La întocmirea clasamentului candidaților s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- interviul final.

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și conform Adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea Comisia de nominalizare și selecție înaintea Autorității Publice Tutelare listele scurte finale refăcute, în ordinea clasamentului candidaților, în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație ADP SA.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 1 - Pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

Cerințe specifice

- este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative ;
- studii superioare economice (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani vechime în domeniul studiilor absolvite
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		1111 / 19.06.2025	86,20	63%	77,31 %

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 2 - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză tehnică:

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al ADP absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății ADP



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1	I	131/ 17.06.2025	78,70	63%	70,58

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 3 - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză economică/financiară sau juridică

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor economice sau juridice absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		136/ 18.06.2025	90,30	63 %	80,99 %
2		116/ 29.05.2025	75,20	63 %	67,44 %

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 4 - celelalte 4 poziții de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al ADP absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății ADP
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		132/ 18.06.2025	94,10	63 %	84,39 %
2		128/ 17.06.2025	85,40	63 %	76,59 %
3		143/ 19.06.2025	85,30	63 %	76,50 %
4		149/ 19.06.2025	84,10	63 %	75,43 %

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu H.G. nr. 639/2023 privind aprobarea metodologiei cadru de recrutare și selecție a candidaților pentru funcțiile de membri ai consiliilor de administrație și de supraveghere la întreprinderile publice, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Autorității Publice Tutelare, lista scurtă finală refăcută în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație ADP SA:



Tip de Administrator	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
Administrator 1 – o poziție cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar	...	145/ 19.06.2025	86,20	63%	77,31 %
Administrator 2 – o poziție cu expertiză tehnică		131/ 17.06.2025	78,70	63%	70,58
Administrator 3 – o poziție cu expertiză economică/financiară sau juridică		136/ 18.06.2025	90,30	63 %	80,99 %
Administrator 4 - celelalte 4 poziții cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC ADP SA		132/ 18.06.2025	94,10	63 %	84,39 %
		128/ 17.06.2025	85,40	63 %	76,59 %
		143/ 19.06.2025	85,30	63 %	76,50 %
		149/ 19.06.2025	84,10	63 %	75,43 %

4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, componența consiliului de administrație trebuie să îndeplinească, în mod colectiv, cerințele de competență, experiență și diversitate prevăzute în profilul consiliului și reflectate în matricea de competențe.

Pe parcursul procesului de selecție, fiecare candidat a fost evaluat individual în raport cu profilul consiliului, pe baza documentelor depuse, a declarației de intenție, a interviului și a completării propriei matrici de competențe.

Pe baza evaluării cumulative a candidaților propuși, Comisia de Selecție și Nominalizare constată că pragul minim colectiv de 63 % este îndeplinit (**pragul curent colectiv 77,06%**) asigurându-se acoperirea tuturor domeniilor esențiale identificate în profilul consiliului, în special în ceea ce privește:

- experiența în conducerea întreprinderilor publice sau private;
- cunoștințele în domeniul financiar-contabil și juridic;
- înțelegerea domeniului de activitate al societății;
- guvernanta corporativă și reglementările relevante;
- competențele transversale: strategie, digitalizare, sustenabilitate, relaționare instituțională.

În continuare este prezentată matricea colectivă a competențelor, care demonstrează modul în care componența propusă pentru consiliul de administrație îndeplinește cerințele stabilite prin profilul consiliului și validează coerența și echilibrul profesional al echipei.

MATRICEA Centralizatoare a Consiliului de Administrație la Societatea ADP SA[illegible]

*Conform solicitării adresei 8590 din 21.08.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea, Comisia de selecție și nominalizare a refăcut matricea astfel încât aceasta să includă toate persoanele care au participat la interviu și excludând candidații care nu respectă în integralitate cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) i (7), art. 30 alin. (9), art. 33 i art. 34 alin. (1), (3) i (4)*1 din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului. Pragul curent colectiv este calculat luând în considerare punctajele ponderate ale candidaților aflați pe lista finală refăcută.

3.1 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat eligibilitatea candidaților propuși pentru Consiliul de Administrație. În urma verificării documentelor depuse, precum și a avizelor conforme emise de AMEPIP sau a clarificărilor suplimentare transmise de candidați, s-a constatat că toți candidații propuși îndeplinesc cumulativ condițiile legale privind studiile superioare, experiența profesională de minimum 7 ani în domeniile relevante, precum și cerința privind statutul profesional, nefiind identificate situații de incompatibilitate conform alin. (1) și (3).

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP/ Clarificări suplimentare
1		145/ 19.06.2025	502/27.06.2025
2		131/ 17.06.2025	501/27.06.2025
3		136/18.06.2025	500/27.06.2025
4		132/ 18.06.2025	În urma solicitării de clarificări, transmite spre completarea dosarului de candidatură și dovedește îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Adeverință de vechime în specialitatea studiilor –12 ani și 3 luni - Cargo Track Solutions
5		128/ 17.06.2025	506/27.06.2025
6		143/ 19.06.2025	504/27.06.2025
7		149/ 19.06.2025	În urma solicitării de clarificări, transmite spre completarea dosarului de candidatură și dovedește îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Extras ONRC – administrator în mai multe socie

3.2 Potrivit dispozițiilor art. art. 28 alin. (4) potrivit cărora „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal

din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice”, respectiv alin. (5) „În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice”.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cazul consiliilor de administrație alcătuite din mai mult de 5 membri, în cadrul unui sistem unitar de administrare, pot fi numiți cel mult doi membri care provin din rândul funcționarilor publici sau din alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din alte instituții sau autorități publice.

Având în vedere că procesul de selecție vizează un consiliu de administrație format din 7 membri și administrat în sistem unitar, iar dintre candidații propuși doar două persoane sunt angajate în instituții sau autorități publice.

Administrația Bazinală de Apă Crișuri Oradea
Inginer Ecolog
Adaptor la Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG)), prevederile legale sunt respectate. Numărul de membri proveniți din autorități sau instituții publice nu depășește limita maximă admisă, condiția fiind astfel îndeplinită în totalitate.

3.3 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 1382 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligația ca majoritatea membrilor consiliului de administrație să fie neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere privind statutul de administrator independent – Formularul 4, confirmând că îndeplinesc criteriile legale aferente acestui statut.

În aceste condiții, întreaga listă de candidați respectă cerința legală privind asigurarea unei majorități de administratori independenți în componența consiliului de administrație.

3.4 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (7), conform cărora „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.”

Justificare:

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, care impune respectarea principiilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, consiliul de administrație trebuie să fie compus astfel încât cel puțin o treime dintre membri să fie femei și cel puțin o treime să fie bărbați, fără ca întregul consiliu să fie format exclusiv din persoane de același gen.

Având în vedere că, pentru un consiliu de administrație compus din 7 membri, trei dintre aceștia sunt femei, se respectă cerința legală privind reprezentarea de gen. Cele trei femei reprezintă 42,8% din totalul membrilor, ceea ce depășește pragul minim de o treime (aproximativ 2,33 membri) prevăzut de lege, iar restul de patru membri sunt bărbați, asigurând astfel echilibrul de gen în componența consiliului.

3.5 Potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta Lege;

Justificare:

În conformitate cu art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele revocate din calitatea de administrator pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță nu pot candida pentru un nou mandat într-un consiliu de administrație, pentru o perioadă de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.

Pentru a demonstra îndeplinirea acestei cerințe de eligibilitate, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere – Formularul 10, prin care confirmă că nu se află în situația de incompatibilitate prevăzută la art. 30 alin. (9). În lipsa oricăror informații sau documente contrare, rezultă că această condiție legală este îndeplinită de toți candidații.

3.6 Potrivit dispozițiilor art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice; cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei



persoane juridice administrator sau membru a consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, o persoană fizică poate deține concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau consiliului de supraveghere în cadrul întreprinderilor publice cu sediul pe teritoriul României.

În cadrul procedurii de selecție, fiecare candidat a completat Formularul nr. 6 – Declarație pe propria răspundere privind apartenența la consiliile de administrație. Cinci candidați au declarat că dețin deja un singur mandat într-un consiliu de administrație. Niciunul dintre candidați nu a declarat mai mult de două mandate simultane.

Prin urmare, toți cei 7 candidați propuși respectă limita legală prevăzută de art. 33, neexercitând concomitent mai mult de două mandate în consilii de administrație sau supraveghere ale întreprinderilor publice, iar pentru cei care dețin deja un mandat, nu există suprapuneri ce ar încălca prevederile legale. Astfel, cerința este îndeplinită.

Nominalizarea membrilor consiliului de administrație a fost realizată având în vedere nevoia de diversitate atât la nivel de competențe cât și la nivel de experiențe. Candidații selectați pentru a face parte din CA răspund acestei nevoi prin experiențele relevante deținute, atât specifice societății cât și cele complementare.

Decizia finală de nominalizare a fost fundamentată pe recomandări și bune practici consacrate, recunoscute pentru crearea unor echipe eficiente și performante. În acest sens, s-au respectat următoarele criterii:

- Identificarea profilului celui mai potrivit ca și echipă, profil care să răspundă strategiei definite de către societate;
- Candidații au obținut punctaje ponderate superioare pragului minim colectiv, așa cum se poate vedea din matricea de evaluare;
- Membrii nominalizați demonstrează atât competențele necesare cât și profilul potrivit pentru a colabora și a forma o echipă performantă, necesară unei societăți aflate la început de drum, într-o piață competitivă.

Analiza colectivă a candidaților relevă o conformitate clară cu profilul necesar consiliului, întrunind următoarele calități și competențe esențiale:

- O înțelegere solidă a rolului societății și a poziționării acesteia pe piață, precum și a provocărilor și constrângerilor specifice;

- Capacitatea de a identifica rapid și de a implementa soluții optime, eficiente și adaptate constrângerilor economice, tehnice, financiare și sociale cu care se confruntă organizația;
- Aptitudinea de a analiza în mod complex diverse situații și de a lua decizii corecte și bine fundamentate în timp util, în concordanță cu contextul societății;
- Abilitatea de a motiva și inspira întreaga organizație să se angajeze activ în realizarea obiectivelor strategice;
- Competența de a promova și susține o cultură organizațională centrată pe satisfacerea nevoilor clienților, calitate și performanță continuă.

În concluzie, colectivul administratorilor nominalizați corespunde integral profilului stabilit pentru consiliul de administrație, asigurând un echilibru optim între competențe, experiență și potențial de colaborare pentru guvernanta eficientă a societății.

Acest raport final revizuit a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ADP SA în data de 27.08.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon - viceprimar

Membrii: Eugenia Borbei - secretar UAT Municipiul Oradea

Sorina Bradea, Administrator Romarketing – expert independent

Secretar comisie: Ciobanu Maria Andrea – Consilier Compartiment Guvernanta Corporativă





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. 997 / 09.09.2025

privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final revizuit, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Oradea nr. 556/23.04.2025

Având în vedere Decizia Prim-ministrului nr. 299/12.06.2025 privind numirea domnului Ciprian Cătălin Hojda în funcția de vicepreședinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Ținând cont de adresa Comisia de selecție și nominalizare nr. 253/27.08.2025, transmisă prin corespondența electronică în data de 28.08.2025, înregistrată la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. 9038/28.08.2025, prin care s-a înaintat Raportul Final revizuit nr. 253/27.08.2025 al procedurii de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., elaborat de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților.

Având în vedere Decizia Președintelui Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 35/21.08.2025 prin care au fost dispuse măsuri de remediere cu privire la procedura de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., precum și Raportul final revizuit nr. 253/27.08.2025 elaborat și transmis prin e-mail în data de 28.08.2025 de către Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru desemnarea membrilor Consiliului

de administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. 9038/28.08.2025.

În conformitate cu Raportul de verificare a demersurilor întreprinse ca urmare a măsurilor de remediere dispuse prin Decizia nr. 35/21.08.2025 a Președintelui Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. ~~1423/...~~ 09.09.2024, prin care a fost propusă emiterea avizului conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., aprobat de președintele interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. f) din Hotărârea de Guvern. nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) și art. 4² alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice**

emite

AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public S.A., din perspectiva transparenței și competitivității, în baza Raportului final revizuit, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Oradea nr. 556/23.04.2025.

Art. 2 Raportul final revizuit se publică pe pagina de internet a Consiliului Local al Municipiului Oradea, a Societății Administrarea Domeniului Public S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Art. 3 Presentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin.(9) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

pentru PREȘEDINTE interimar,

Ciprian Cătălin HOJDA

Vicepreședinte interimar



