



S.C. ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC S.A.

ORADEA, Str. Gheorghe Dima nr. 5

Telefon: 0040-259-415973

Fax: 0040-259-440438

E-mail: secretariat@adporadea.ro

J1995000001054

CUI: RO7997507

Nr. 4890 din 11.05.2026

Raport final

privind procesul de recrutare și selecție pentru pozițiile de Director General și Director Economic la societatea SC Administrația Domeniului Public SA

Cuprins

1. Introducere.....	2
2. Etapa I – Verificarea conținutului dosarelor depuse.....	3
3. Etapa II – Analiza și evaluarea îndeplinirii criteriilor de selecție	3
4. Etapa III - Analiza și evaluarea declarației de intenție și gradul de aliniere la Scrisoarea de așteptări.....	4
5. Etapa IV – Evaluarea candidaților aflați pe lista scurtă, prezenți la interviu.....	4
6. Clasamentul/punctajul final.....	5
7. Modul în care candidatul propus corespunde profilului candidatului de Director General, respectiv Director Economic.....	6
8. Concluzie finală.....	9

1. Introducere

Prezentul Raport final este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție pentru pozițiile de Director General și Director Economic la societatea SC Administrația Domeniului Public SA pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2026 – 2030, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul final este elaborat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, numit prin Hotărârea CA nr 16/07.10.2025, în temeiul Hotărârii CA nr 1/06.02.2026 privind aprobarea demarării procedurii de selecție.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

La întocmirea clasamentului/punctajului candidaților pentru poziția de Director General și Director Economic s-a avut în vedere următoarele:

- Dosarul de candidatură
- Profilul candidatului
- Declarația de intenție a fiecărui candidat
- Interviu final

Procesul de evaluare a avut ca obiectiv determinarea gradului de corespondență a candidaților cu profilul postului și cu cerințele prevăzute în Scrisoarea de așteptări, prin analiza cumulativă a următoarelor elemente:

- a) **Conținutul dosarului de candidatură**, în vederea îndeplinirii condițiilor enumerate în anunțul de selecție
- b) **Analizarea informațiilor din dosar și alocarea punctajului pentru fiecare candidat**
- c) **Declarația de intenție**, analizată din perspectiva gradului de aliniere la obiectivele strategice ale societății și la direcțiile formulate în Scrisoarea de așteptări, precum și din perspectiva capacității candidatului de a formula obiective SMART, indicatori de performanță și soluții pentru gestionarea provocărilor organizaționale
- d) **Susținerea interviului**, etapă în cadrul căreia au fost evaluate competențele profesionale, capacitatea de analiză și sinteză, viziunea strategică, abilitățile de leadership și capacitatea de a susține și argumenta propunerile formulate în Declarația de intenție

Prezentul Raport final cuprinde:

- Analizarea și evaluarea îndeplinirii criteriilor de selecție pentru pozițiile de Director General și Director Economic

- Rezultatul evaluării candidaților aflați pe lista scurtă și prezenți la interviu pentru poziția de Director General și poziția de Director Economic
- Clasamentul/ Punctajul candidaților în conformitate cu criteriile de evaluare
- Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director General, respectiv Director Economic al SC Administrația Domeniului Public SA

2. Etapa I – Verificarea conținutului dosarelor depuse

Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 16.02.2026

În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție, 27.03.2026, ora 10,00 – și-au depus dosarele de candidatură pentru poziția de Director General doi candidați, iar pentru poziția de Director Economic, un candidat

S-au evaluat dosarele de candidatură depuse până la termenul stabilit, în privința îndeplinirii condițiilor enumerate în anunțul de selecție – consemnate în procesul-verbal nr 1/31.03.2026

Un dosar pentru poziția de Director General a fost respins ca fiind incomplet. Prin adresa nr 3679/31.03.2026 s-a înștiințat candidatul în scris despre documentul lipsă și i s-a acordat un termen de 24 ore pentru completarea dosarului. Acesta nu a completat dosarul, prin urmare comisia a respins dosarul, candidatul fiind informat în scris prin adresa nr 3855/01.04.2026 asupra deciziei de respingere consemnată în procesul-verbal nr 2/01.04.2026

Cele două dosare complete – unul pentru poziția de Director General și unul pentru poziția de Director Economic au fost înscrise pe **Lista lungă** - consemnată în procesul-verbal nr 2/01.04.2026

3. Etapa II – Analiza și evaluarea îndeplinirii criteriilor de selecție

Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție, precum și analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a acordat un punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu și a stabilit **Lista scurtă** consemnată în procesul-verbal nr 3/06.04.2026

Pentru funcția de Director General

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Număr înregistrare dosar candidatură	Punctaj
1	Candidat 1	3581/26.03.2026	32,5

Pentru funcția de Director Economic

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Număr înregistrare dosar candidatură	Punctaj
1	Candidat 1	3582/26.03.2026	32,5

Candidații incluși pe **Lista scurtă** au fost informați prin adresa nr 4085/06.04.2026 privind poziția de Director General și adresa nr 4086/06.04.2026 privind poziția de Director Economic, cu privire la punctajul obținut de fiecare candidat în această etapă și obligația lor de a depune declarația de intenție în termenul menționat

4. Etapa III - Analiza și evaluarea declarației de intenție și gradul de aliniere la Scrisoarea de așteptări

Declarațiile de intenție depuse în termen – 22.04.2026, ora 10,00, au fost analizate, iar punctajele obținute au fost integrate în evaluarea candidaților – consemnate în procesul-verbal nr 4/23.04.2026

Pentru funcția de Director General

În urma analizei Declarației de intenție, în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări anexată, s-a constatat că aceasta corespunde cerințelor

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Număr înregistrare declarație intenție	Punctaj
1	Candidat 1	4386/20.04.2026	24,49

Pentru funcția de Director Economic

În urma analizei Declarației de intenție, în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări anexată, s-a constatat că aceasta corespunde cerințelor

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Număr înregistrare declarație intenție	Punctaj
1	Candidat 1	4385/20.04.2026	24,32

5. Etapa IV- Evaluarea candidaților aflați pe lista scurtă, prezenți la interviu

Evaluarea individuală a candidaților aflați pe lista scurtă, prezenți la interviu s-a realizat în conformitate cu prevederile OUG nr 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cu Normele metodologice aprobate prin HG nr 639/2023, precum și cu Planul de selecție – componenta integrală, aprobat pentru procedura și selecția Directorului General, respectiv Directorului Economic al societății SC Administrația Domeniului Public SA

În cadrul interviului, candidații pentru poziția de Director General, respectiv poziția de Director Economic, au fost invitați să prezinte succint parcursul profesional, să argumenteze principalele direcții strategice propuse pentru mandatul de Director General, respectiv Director Economic și să răspundă întrebărilor formulate de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare cu privire la provocările specific societății, managementul performanței și relația cu Consiliul de Administrație.

Candidații au fost invitați la proba interviului prin adresa nr 4473/23.04.2026 – poziția de Director General și adresa nr 4472/23.04.2026 – poziția de Director Economic, organizat conform Planului agreat de Comisie, având în vedere art. 30 alin.

(1) și art. 31 alin. (1) din HG. Nr 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției care s-au desfășurat în data de 28.04.2026

Evaluarea candidaților s-a realizat pe baza matricei criteriilor de selecție stabilite prin Planul de selecție pentru fiecare poziție – Director General și Director Economic, fiecare criteriu fiind punctat conform grilei de evaluare aprobate, iar rezultatul final fiind determinat prin calculul punctajului ponderat – consemnat în procesul-verbal nr 5/28.04.2026

Pentru funcția de Director General

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Data și ora interviului	Punctaj
1	Candidat 1	28.04.2026 – ora 14,30	42,5

Pentru funcția de Director Economic

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Data și ora interviului	Punctaj
1	Candidat 1	28.04.2026 – ora 15,00	42,5

6. Clasamentul/punctajul final

Clasamentul/punctajul candidaților a fost întocmit după derularea interviurilor în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare. Cei doi candidați - unul pentru poziția de Director General și unul pentru poziția de Director Economic s-au prezentat la interviu și au depășit pragul minim colectiv de 60% conform prevederilor anexei 1 din HG nr 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice ale O.U.G. nr 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În urma finalizării procesului de evaluare și a centralizării rezultatelor obținute de candidații aflați pe lista scurtă pentru poziția de Director General și poziția de Director Economic, pe baza matricei criteriilor de selecție aprobate prin Planul de selecție și a punctajelor ponderate obținute în cadrul etapelor procedurii, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a stabilit **clasamentul/punctajul final al candidaților**

Clasamentul/punctajul este realizat în funcție de punctajul total ponderat obținut de fiecare candidat, precum și de gradul de îndeplinire a pragurilor minime stabilite pentru criteriile obligatorii conform metodologiei de evaluare

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare înaintează Consiliului de Administrație al SC Administrația Domeniului Public SA **lista scurtă finală**, în vederea formulării propunerii de desemnare:.

Pentru funcția de Director General

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Punctaj final	Rezultat
1	Candidat 1	99,50	ADMIS

Pentru funcția de Director Economic

Nr crt	Număr de identificare a candidatului	Punctaj final	Rezultat
1	Candidat 1	99,33	ADMIS

7. Modul în care candidatul propus corespunde profilului candidatului de Director General, respectiv Director Economic

Director General

1. Corespondența cu rolul executiv al Directorului General

În raport cu atribuțiile principale ale Directorului General prevăzute în Planul de selecție, candidatul propus demonstrează:

- capacitate de a asigura managementul societății
- capacitate de reprezentare și relaționare cu terții, capacitate de a încheia acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii,
- competență în ducerea la îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță anuale stabilite de către Consiliul de Administrație
- competență în aplicarea strategiei și politicilor de dezvoltare ale societății propuse de Consiliul de Administrație și aprobate de AGA, respectând cerințele politicii integrate calitate-mediu-sănătate și securitatea ocupațională
- experiență în negociere contractuală și dezvoltare de relații comerciale
- capacitate de gestionare a resurselor umane și structurii organizaționale
- competență în rezolvarea problemelor și găsirea de soluții inovative

Analiza experienței profesionale confirmă adecvarea la dimensiunea executivă a funcției și capacitatea de a exercita atribuții de management operațional și strategic

2. Corespondența cu competențele prevăzute în Matricea Director General

În conformitate cu Matricea criteriilor de selecție aprobată prin Planul de selecție – Componenta integrală, pentru fiecare criteriu obligatoriu a fost stabilit un prag minim de 60%

În urma evaluării, candidatul propus a obținut un punctaj total ponderat de 99,50 puncte din punctajul maxim posibil (100 puncte).

Prin urmare, din perspectiva matricei competențelor și a pragurilor minime stabilite prin Planul de selecție, candidatul propus îndeplinește integral cerințele obligatorii și prezintă un nivel consolidat al competențelor necesare exercitării funcției de Director General al SC ADP SA

3. Alinierea cu Scrisoarea de așteptări pentru poziția de Director General

În raport cu secțiunea dedicată alinierii la Scrisoarea de așteptări, declarația de intenție și susținerea acesteia în interviu demonstrează:

- formularea de obiective clare și corelate cu direcțiile strategice ale SC ADP SA
- capacitatea de operaționalizare a acestora în obiective SMART
- definirea unor indicatori de performanță relevanți
- identificarea realistă a riscurilor și a mecanismelor de mitigare
- coerență între experiența profesională și obiectivele asumate

Nivelul de aliniere este apreciat ca fiind unul ridicat și coerent cu etapa de dezvoltare a societății

4. Capacitatea de exercitare efectivă a mandatului pentru poziția de Director General

Din analiza cumulativă a:

- experienței executive
- competențelor demonstrate
- declarației de intenție
- performanței în interviu

Rezultă că profilul candidatului este adecvat pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute de actul constitutiv și pentru îndeplinirea obligațiilor ce derivă din contractul de mandat

Director Economic

1. Corespondența cu rolul executiv al Directorului Economic

În raport cu atribuțiile principale ale Directorului Economic prevăzute în Planul de selecție, candidatul propus demonstrează:

- capacitate de ducere la îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță anuale stabilite de către Consiliul de Administrație
- experiență în organizarea, îndrumarea, conducerea, controlul activității financiar-contabile a societății în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare
- capacitate de organizare și gestionare în mod eficient a integrității întregului patrimoniu al societății, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și normele sau reglementările interne ale societății
- experiență în organizarea și coordonarea controlului financiar preventiv și controlului de gestiune

- experiență în organizarea și întocmirea lucrărilor de închidere a exercițiului financiar-contabil, a operațiunii de inventariere a patrimoniului
- experiență în întocmirea bugetului de venituri și cheltuieli și urmărirea realizării lui.

2. Corespondența cu competențele prevăzute în Matricea Director Economic

În conformitate cu Matricea criteriilor de selecție aprobată prin Planul de selecție – Componenta integrală, pentru fiecare criteriu obligatoriu a fost stabilit un prag minim de 60%

În urma evaluării, candidatul propus a obținut un punctaj total ponderat de 99,33 puncte din punctajul maxim posibil (100 puncte).

Prin urmare, din perspectiva matricei competențelor și a pragurilor minime stabilite prin Planul de selecție, candidatul propus îndeplinește integral cerințele obligatorii și prezintă un nivel consolidat al competențelor necesare exercitării funcției de Director Economic al SC ADP SA.

3. Alinierea cu Scrisoarea de așteptări pentru poziția de Director Economic

În raport cu secțiunea dedicată alinierii la Scrisoarea de așteptări, declarația de intenție și susținerea acesteia în interviu demonstrează:

- formularea de obiective clare și corelate cu direcțiile strategice ale SC ADP SA
- capacitatea de operaționalizare a acestora în obiective SMART
- definirea unor indicatori de performanță relevanți
- identificarea realistă a riscurilor și a mecanismelor de mitigare
- coerență între experiența profesională și obiectivele asumate

Nivelul de aliniere este apreciat ca fiind unul ridicat și coerent cu etapa de dezvoltare a societății

4. Capacitatea de exercitare efectivă a mandatului pentru poziția de Director Economic

Din analiza cumulativă a:

- experienței executive
- competențelor demonstrate
- declarației de intenție
- performanței în interviu

Rezultă că profilul candidatului este adecvat pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute de actul constitutiv și pentru îndeplinirea obligațiilor ce derivă din contractul de mandat

8. Concluzie finală

În conformitate cu profilul postului definit în Planul de selecție și cu rezultatele obținute în cadrul procedurii de evaluare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată următoarele:

Candidatul propus pentru poziția de Director General al SC ADP SA corespunde în mod substanțial și adecvat profilului postului, atât din perspectiva competențelor profesionale și manageriale, cât și din perspectiva alinierii strategice la Scrisoarea de așteptări și a capacității de exercitare efectivă a atribuțiilor executive

Candidatul propus pentru poziția de Director Economic al SC ADP SA corespunde în mod substanțial și adecvat profilului postului, atât din perspectiva competențelor profesionale și manageriale, cât și din perspectiva alinierii strategice la Scrisoarea de așteptări și a capacității de exercitare efectivă a atribuțiilor executive

Acest Raport final a fost întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare pentru ocuparea postului de Director General și Director Economic la SC Administrația Domeniului Public SA în data de 11.05.2026

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Meșter Cosmin
Fulop Daniela
Perțicaș Răzvan

